

Votre partenaire *Business*

Nos experts à votre service

GFH : Un partenaire privilégié auprès de l'entreprise et de sa gouvernance.

Partenaire de votre entreprise

Nos travaux s'inscrivent dans une démarche "sur mesure" adaptée à la situation de chaque entreprise.

Nous accompagnons les chefs d'entreprises dans les différents domaines de :

- **La comptabilité** : Audit, commissariat aux comptes, assistance et tenue comptable,
- **Conseil en IT** : Project management PMO, continuité de l'activité, mise en place de schémas directeurs, audit et Mise en place des politiques de sécurité,
- **Conseil juridique et fiscal** : Assistance juridique et fiscale, gestion du contentieux fiscal,
- **Conseil en organisation** : Audit des processus, Supply Channel, conception d'organigrammes adaptés, rédaction de manuels de procédures et de fiches de fonctions,
- **Audit social** : Revue de la politique de rémunération, conseil en recrutement, organisation RH, négociation sociale,
- **Conseil stratégique** : Conception de Business model, benchmarking, gestion de la reconversion, de l'image et du networking,
- **Evaluation des entreprises et conseil en fusions acquisitions**,
- **Conseil en risques** : Préparation de la cartographie des risques, évaluation des risques,
- **Accompagnement en coaching** : Coaching interne, coaching d'équipes,
- **Conseil en gouvernance**.

Nous accordons une attention particulière dans le choix des équipes intervenantes qui, outre leurs capacités techniques et relationnelles développées, jouissent d'une spécialisation par secteur d'activité.

Une démarche de qualité

La qualité de nos prestations de services est fondée non seulement sur nos compétences techniques mais également sur la proximité, la capacité d'écoute et sur la disponibilité.

Votre succès nous intéresse

Avec chacun de ses clients, GFH construit des relations qui s'inscrivent dans la durée et privilégient :

- Une approche sectorielle pour offrir une compétence appropriée ;
- La prévention des risques et la sécurité de l'entreprise ;
- Une relation personnalisée, un dialogue franc et honnête, une réflexion et un accompagnement sur le long terme

Le cabinet a fondé son développement sur des valeurs fortes, auxquelles l'organisation est restée fidèle depuis sa création. Ces valeurs sont partagées et mises en œuvre quotidiennement par tous les collaborateurs dans l'exercice de leur métier.

Global Finance House

Votre partenaire *Business*
Tél. 71 901 497 - Fax 71 901 792
Email : contact@gfh.com.tn

Qualité – Intégrité - Confidentialité

Notre mission porte sur tous les éléments d'ordre économique, financier ou social nécessaires à l'appréciation de la situation de l'entreprise et à l'augmentation de son potentiel de développement.

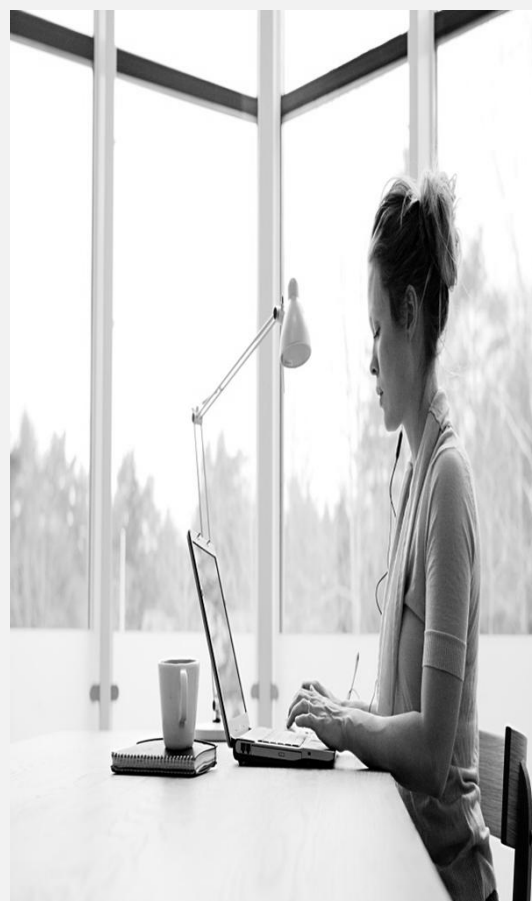
Nos équipes pluridisciplinaires se mobilisent pour répondre aux attentes de nos clients répartis dans tous les secteurs d'activité.

Le cabinet GFH assure différents services en matière d'audit et d'accompagnement comptable, juridique, fiscal et financier.

Loin d'être un simple auditeur dont l'objectif de sa mission est d'émettre une opinion sur les états financiers, le cabinet GFH assure le rôle d'un conseiller des entreprises qu'il audite et leur présente des recommandations d'ordre économique, comptable, fiscal, juridique et informatique sur leurs process métiers et supports.

La comptabilité

- ♣ Audit contractuel ou de commissariat aux comptes des états financiers individuels ou consolidés,
- ♣ Audit procédural, social et informatique des différents départements de la société,
- ♣ Mise en place d'une comptabilité adaptée à l'entreprise,
- ♣ Tenue ou surveillance de la comptabilité,
- ♣ Externalisation de la fonction administrative et comptable,
- ♣ Etablissement de la situation intermédiaire,
- ♣ Révision des comptabilités informatisées : respect des règles comptables et de gestion, sécurité des systèmes informatiques, archivage, capacité d'évolution,
- ♣ Elaboration de budgets prévisionnels,
- ♣ Mise en place d'une comptabilité analytique.



Qualité – Intégrité - Confidentialité

Conseil en IT

- ♣ Project Management : Mise à niveau , Mise en place des PMO, Mise en place des solutions EPM (Entreprise Project Management) tels que MSPProject Server, Conduite des projets par des Chefs de Projets qualifiés et certifiés PMP pour la conduite des projets.
- ♣ Continuité d'activité : Mise en place des PCA/BCS (Business Continuité Stratégie).
- ♣ Information technologie : Mise en place des schémas directeurs pour les DSI.
- ♣ Sécurité Informatique : Audit et Mise en place des politiques de sécurité.

Management et consulting

- ♣ Conseil en stratégie : nous aidons les leaders à mieux comprendre leur environnement et leur marché, à maîtriser les facteurs clés de succès ainsi qu'à saisir les opportunités de développement synonymes de croissance et d'avantage compétitif.
Nous définissons ensemble les stratégies les plus appropriées et les alignons sur les opérations et la finance afin de réaliser la réussite des modèles économiques.
- ♣ Transformation des organisations : Nous vous accompagnons pour accélérer le changement et garantir la réussite de vos projets majeurs de transformation soit dans le cadre de la conduite du changement qui s'insère au niveau d'un projet de réorganisation ou de refonte des systèmes d'information dans le cadre de déploiement d'un nouvel ERP.
- ♣ Management des risques et gouvernance : nous développons avec nos clients une approche sur mesure, dans un souci d'adaptation à la culture et au contexte de chaque entreprise. Nous définissons avec elle, à son échelle et à la lumière de notre expérience, ses priorités et ses choix méthodologiques, pour mettre en place des dispositifs durables.



Qualité – Intégrité - Confidentialité

- ♣ People development consulting : La nécessité de combiner les besoins d'une entreprise globale en constante évolution avec les aspirations personnelles des employés définit un contexte nouveau pour le management et les ressources humaines. Le développement humain est aujourd'hui une priorité : assurer la qualité et l'efficacité des équipes et de leurs leaders est un facteur clé de succès.

Audit social

- ♣ Revue de la politique de rémunération.
- ♣ Conseil en recrutement.
- ♣ Organisation de la politique RH.
- ♣ Pilotage des négociations sociales.

Evaluation d'entreprises

- ♣ Due diligence et évaluations dans le cadre de cessions, fusions, apports, successions, partages, donations ou transmissions.
- ♣ Détermination des valeurs des actions, des parités d'échange et assistance en rédaction des contrats de transmission.

Conseil de l'entreprise en difficultés

- ♣ Préparation de plans de restructuration et de continuation.
- ♣ Conduite des négociations avec les institutions de crédits, les services publics, les syndicats et les fournisseurs et clients.

